|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наим енова ние** **орган изаци** | **Наименование мероприятия**  | **Основание реализации****(результат независимой оценки качества)**  | **Срок реализации**  | **Ответствен ный**  | **Результат**  | **Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия**  |
| **1. Открытость и доступность инфо** |  **рмации об организации**  |
| 1.1  | Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения  | Информационная открытость (наполнениесайта учреждения)   |  В течение года  | Администрато р, методисты отделений  | Функционирующий сайт СШ с актуальной, информацией    | Информация на сайте регулярно обновляется (не позднее 1 месяца)    |
| 1.2  | Обеспечить своевременное внесение изменений в информацию о деятельности образовательной организации    | Доступность и достаточность информации об организации    |   В течение года     | Администрато р, методисты отделений     | Функционирующий сайт СШ с доступной и достаточной, информацией     | Освещение достижений учащихся, оформление вновь созданных страниц сайта, размещение материалов на сайте.    |
| **2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность**  |
| 2.1  | Развитие материальной и информационно-технической базы  | Наличие безопасных условий ведения тренировочного процесса.  | В течение года  | Директор, заведующий хозяйством   | Повышение пожарной безопасности     | Улучшение комфортности и безопасности условий ведения образовательной деятельности   |
| 2.2  | Устранение недостатков в материально - техническом и в информационном обеспечении образовательной деятельности  | Наличие доступных условий получения услуг  | В течение года  | Зам.директора по УВР , Тренеры- преподавател и   | Своевременное оформление документации, рост числа участников соревнований     | Рост числа призёров соревнований различного уровня, увеличение количества спортсменов-разрядников     |
| 2.3  | Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации  | Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации  | В течение года  | Зам.директора по УВР Заведующий хозяйством   | Оснащение и пополнение материалами методического кабинета Информационное сопровождение образовательного процесса   | Наличие условий для организации тренерской работы, самообразования педагогов    |

|  |
| --- |
| **3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации**  |
| 3.1  | Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с обучающимися.          | 1.Профессионализм персонала    | В течение года             | Зам.директора по УВР            | Провести беседу для тренеров на тему: «Педагогическая этика»            | Повышение профессионального уровня педагогического персонала            |
| 2.Взаимодействие с работниками организации  | В течение года      | Директор, зам.директора по УВР, тренеры- преподавател | Ежемесячные совещания сотрудников, круглый стол     | Создание благоприятных условий для активного развития педагогов, актуализация профессионально-психологического потенциала личности педагога ДЮСШ  |
| **4. Результативность деятельности организации.**  |
| 4.1  | Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся  | Качество оказываемой муниципальной услуги  |  Постоянно  | Директор, зам.директора по УВР, тренеры- преподаватели  | Разработка и реализация мер, направленных на повышение качества образования воспитанников и результатов работы: - создание образовательных проектов, направленных на решение вопросов образования и охраны здоровья детей - обеспечение совершенствования методического сопровождения; организация курсовой подготовки педагогов; -организация работы с родителями (законными представителями)  | Использование в работе значимого опыта, новых образовательных технологий. Отчет о выполнении муниципального задания. Высокие результаты, занятые призовые места, полученные на соревнованиях разного уровня         |