

«СОГЛАСОВАНО»

Начальником отдела образования
администрации г. Зеи

О. В. Максимишиной

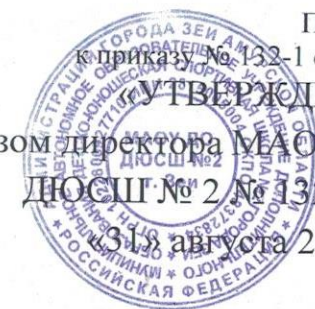


Приложение № 1

к приказу № 132-1 от от 31.08.2022

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора МАОУ ДО
ДЮСШ № 2 № 132-1 от
31 августа 2022 г.



«Дорожная карта» внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
в МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г. Зеи на 2022-2023 учебный год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества.				
1	Утверждение рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на 2022-2023 учебный год	до 11.09.2022	Стрюкова Е.В.	Приказ ОО о создании рабочей группы
2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества на 2022-2023 учебный год	до 05.09.2022	Стрюкова Е.В.	Приказ ОО о назначении куратора
3.	Разработка «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества на 2022-2023 учебный год	до 01.09.2022	Стрюкова Е.В. Коробкова Ю.Ю.	Приказ ОО об утверждении «дорожных карт»
4.	Разработка положения о программе наставничества на 2022-2023 учебный год	до 18.09.2022	Коробкова Ю.Ю.	Положения о программе наставничества
5.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.10.2022	Коробкова Ю.Ю.	Методические рекомендации, распорядительные акты

2. Организационная, методическая, информационная и просветительская работа при внедрении целевой модели наставничества				
1.	Формирование баз наставников	В течение всего периода	Коробкова Ю.Ю.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.	Формирование баз программ наставничества.	В течение всего периода	Коробкова Ю.Ю.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
3.	Формирование единой муниципальной базы наставников и программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз.	В течение всего периода	Коробкова Ю.Ю.	Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
4.	Разработка программно-методических материалов на уровне организации, необходимых для реализации целевой модели наставничества.	До 15.09.2022	Коробкова Ю.Ю.	Программно-методическое обеспечение реализации

5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.	До 31.12.2022	Коробкова Ю.Ю.	Информационная кампания
6.	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации – участников внедрения целевой модели наставничества.	В течение всего периода	Коробкова Ю.Ю.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в МАОУ ДО ДЮСШ № 2 в 2022-2023 учебном году				
1.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы.	Сентябрь - декабрь 2022	Коробкова Ю.Ю.	Получены результаты анкетирования, собраны согласия
2.	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающихся/педагогов) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. Сбор согласий от законных представителей несовершеннолетних участников.	Сентябрь - декабрь 2022	Коробкова Ю.Ю.	Собраны дополнительные сведения, получены согласия
3.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Сентябрь - декабрь 2022	Стрюкова Е.В. Коробкова Ю.Ю.	Нормативное обеспечение
4.	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году.	Сентябрь – декабрь 2022	Коробкова Ю.Ю.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
5.	Формирование базы наставников для реализации	Сентябрь - декабрь 2022	Коробкова Ю.Ю.	База наставников для

	году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов на текущий учебный год).			наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов
6.	Обучение наставников.	Октябрь-декабрь 2022	Коробкова Ю.Ю.	Повышение компетенции наставников
7.	Формирование наставнических пар или групп.	до 01.12.2022	Коробкова Ю.Ю.	Сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
8.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках программы наставничества.	до 01.12.2022	Наставники	Определены формы наставничества
9.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	До начала организации работы наставнических пар	Коробкова Ю.Ю.	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга
10.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	До начала организации работы наставнических пар	Коробкова Ю.Ю.	Получены исходные данные для дальнейшего мониторинга
11.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Коробкова Ю.Ю.	Реализация программ наставничества

12.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии, проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2023 г.	Коробкова Ю.Ю.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективной продолжения цикла
-----	---	--	----------------	---

4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов

1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 года	До 01.11.2022	Коробкова Ю.Ю.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
----	---	---------------	----------------	---

5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества

1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества.	Сентябрь – декабрь 2022	Коробкова Ю.Ю.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России.	В соответствии со сроками, установленными Мин. просвещения России	Коробкова Ю.Ю.	Внесены данные в формы ФСН
3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества.	Май 2023	Коробкова Ю.Ю.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц

6. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
1.	Оценка качества реализации программ наставничества.	Май 2023	Коробкова Ю.Ю.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества.	Май 2023	Коробкова Ю.Ю.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне учреждения: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	Сентябрь 2022 - май 2023	Коробкова Ю.Ю.	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителю MAOY ДО ДЮСШ № 2.