

**Муниципальное автономное образовательное учреждение  
Дополнительного образования  
Детско-юношеская спортивная школа № 2 города Зеи**

**СОГЛАСОВАНО**

с представителем  
трудового коллектива  
\_\_\_\_\_/С.А.Лагунова  
10.01.2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зеи  
от 10.01.2022 № 21 од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о повышении квалификации и профессиональной переподготовке  
педагогических и руководящих работников**

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Уставом МАОУ ДО ДЮСШ №2 г.Зеи и регламентирует вопросы повышения квалификации профессиональной переподготовки преподавательских и руководящих работников МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зеи

Повышение квалификации - одно из направлений в работе педагогов, направленное на рост их профессионального мастерства. Целью повышения квалификации педагогов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, образовательных технологий, инновационных и компьютерных технологий.

Профессиональная переподготовка - это получение дополнительных компетенций (знаний, умений, навыков, а также личностных качеств), необходимых для выполнения функций нового направления профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

1.2. Система поддержки профессионального роста педагогов МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зеи представляет следующую структуру:

Внешние формы профессионального роста:

- обучение на курсах повышения квалификации, курсах переподготовки;
- дистанционное обучение;
- участие в работе муниципальных и региональных предметных

методических объединений, городского Методического совета;

- участие в работе муниципальных и региональных семинаров, конференций по проблемам педагогики, методики, психологии и т.д.

Внутренние формы профессионального роста:

- участие в педагогических семинарах, совещаниях по вопросам теоретических основ профессионального мастерства, психолого-педагогическим аспектам образовательного процесса, проблемам образовательных и коммуникационных инноваций;

- участие в работе Педагогического совета;

- участие в работе тренерского совета, методического совета;

- самообразование педагогов и руководящих работников МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зей, участие в работе по обобщению, распространению и внедрению передового педагогического опыта.

1.3 План-график повышения квалификации составляется на каждый учебный год и утверждается директором МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зей.

## **2. Характеристика форм повышения квалификации**

2.1. Внешние формы повышения квалификации:

- повышение квалификации специалистов проводится в институтах развития образования (повышения квалификации), факультетах повышения квалификации, учебном центре;

- повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работника.

Повышение квалификации проводится:

- с отрывом от основной работы;

- без отрыва от работы;

- с частичным отрывом от работы.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы;

- тематические проблемные семинары;

- длительные курсы;

- курсы профессиональной переподготовки;

- стажировка (формирование и закрепление на практике профессиональных умений и полученных в результате теоретической подготовки) навыков,

Слушатели профессиональной подготовки направляются на учебу директором, направление на курсы оформляется приказом директором.

Слушателю на время учебы сохраняется заработная плата.

По окончании обучения слушатель получает документ, копию которого сдает делопроизводителю.

Педагог, прошедший повышение квалификации, на основе полученных

новых знаний готовит выступление перед коллегами.

## 2.2. Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе в соответствии с планом методической работы, утвержденным директором.

2.3. Повышение педагогического мастерства осуществляется по направлениям:

- подготовка молодых преподавателей, находящихся в стадии профессионального становления, адаптации молодого педагога, изучение и освоение специфики работы в МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зей;

- подготовка всех педагогов, изучение новых образовательных технологий, коммуникативных технологий, знакомство с достижениями российской и зарубежной педагогической науки.

- обобщение, распространение и внедрение опыта работы лучших педагогических работников учреждения.

Повышение педагогического мастерства осуществляется через:

- практико-ориентированные семинары по внедрению педагогических инноваций;

- педагогические чтения, направленные на совершенствование образовательного процесса, проводятся в различных формах: лекции, семинары, «круглые столы», дискуссии, научно-практические конференции, методические недели и дни;

- тематические заседания методических предметных объединений, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности;

- систему взаимопосещения занятий как формы обмена опытом работы среди педагогов Учреждения;

- самообразование, как форму повышения квалификации педагогов, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств;

- система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогами планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом учреждения ;

- участие в реализации проектов МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зей.

2.4. Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от трудовой деятельности.

2.5. Участие педагогов МАОУ ДО ДЮСШ № 2 г.Зей во всех видах повышения квалификации учитывается во время проведения аттестации педагогов, при присвоении квалификационной категории или установления соответствия занимаемой должности.

